ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadística **Fecha:** _____

Nombre: Gladys Moreno Pérez **Cargo:** Auxiliar Administrativo

Área: Subdirección de Garantías

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
			X

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
				X

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	X		

Página 1 de 2

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadistica **Fecha:** 26/06/2019

Nombre: Raúl E. Navarro Ramirez **Cargo:** Gestor de operaciones

Área: PGRFS.

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
				X

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
			Clase teórica con lectura de diapositivas.

Página 1 de 2

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadistica **Fecha:** 26/06/2019

Nombre: Monica Barranquillo **Cargo:** Gestor operaciones

Área: Dirección y Liquidación de Garantías

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
			X

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
				X

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		
	Código	GETH-F19	Versión	02

La salud es de todos — Minsalud

Capacitación: CURSO ESTADÍSTICA **Fecha:** _____

Nombre: DIANA M. PEREA **Cargo:** GESTOR OPERACIONES

Área: DAF

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
			X

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
				X

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadística **Fecha:** 26-06-2019

Nombre: Ricardo Padilla **Cargo:** Gestor de Operaciones

Área: DLyG

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
Solver			

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadistica **Fecha:** _____

Nombre: Lyda Rodriguez **Cargo:** Gestor operaciones

Área: Direccion de liquidaciones y Garantia

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos · Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: ESTADISTICA **Fecha:** 26-07-19

Nombre: DANIEL SALAMANCA M **Cargo:** ASESOR

Área: DGRFS

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	X		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadistica **Fecha:** 26 Junio/2019

Nombre: Vilma Ruth Pardo **Cargo:** 6 estar operacional

Área: Dirección Aduanera

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

Es buena las capacitaciones pero va muy rapido.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	2		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos · Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadística **Fecha:** 26-06-19

Nombre: Sandra M. Beltrán F. **Cargo:** Gestor de op.

Área: DGRFS - presupuesto

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

La cantidad de temas para la intensidad horaria, tener materiales de apoyo para conocer el tema antes de la clase.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
Prácticas Material horas			

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Curso Estadistica **Fecha:** 26/Jun/19.

Nombre: Iván Dario Fonseca **Cargo:** Gestor

Área: Direccion de Liquidaciones y Garantias.

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
X			

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

Estan relacionados con el ambiente de trabajo donde el contenido de la capacitacion no tiene un nivel alto de importancia en este momento.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadística **Fecha:** 26-06-2019

Nombre: Nini Johana Moreno **Cargo:** Gestor Operaciones

Área: Dirección de Gestión de Recursos Financieros

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		3	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	2		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadistica. **Fecha:** 26/06/2019.

Nombre: Mauricio García Mojica **Cargo:** Gestor Operaciones

Área: Dir. Gestión de Recursos Financieros de Salud.

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
	X			

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadistica **Fecha:** 26-06-19

Nombre: Edwin Escobar **Cargo:** Gestor Operaciones

Área: DL46

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	X		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos · Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Curso de Estadistica **Fecha:** 26-jun-2019

Nombre: Israel Carvajal Barrera **Cargo:** Dcstr operativo

Área: Direccion de Liquidaciones y Garantias

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
Frecuencia de las capacitaciones			

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadística **Fecha:** 26/06/19

Nombre: Paola Robayo **Cargo:** G.O

Área: D.G.R.F.S.

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	Excel		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadistica **Fecha:** 26-06-2019

Nombre: Javier A. Rátiva S. **Cargo:** Gestor de operaciono

Área: Dirección de Gestión de Recursos Financ.

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	Estadistica descriptiva		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadistica **Fecha:** 26-06-2019

Nombre: Mary Villamil **Cargo:** Gestor de Operaciones

Área: DGMFS

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
1			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	2		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			4

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadística **Fecha:** 26/06/2019

Nombre: Lizeth Betancourt Marín **Cargo:** Gestor Operaciones

Área: Dirección de Liquidaciones y Garantías

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
Ejercicios en Excel.	Análisis de datos		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Curso de Estadística **Fecha:** 26/06/2019

Nombre: Camilo Andrés Cely Escobar **Cargo:** Gestor de Operaciones

Área: Dirección de Gestión de Recursos Financieros de Salud

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadística **Fecha:** _____

Nombre: Teodolinda Suarez **Cargo:** Gestor

Área: 6298

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
1			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	2		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			4

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
				4

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	X		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadística **Fecha:** 26/06/2019

Nombre: Dayhi Rodriguez Sánchez **Cargo:** Gestor

Área: Pagos y Portafolio

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		
	Código	GETH-F19	Versión 02	

Capacitación: Estadística 1 **Fecha:** 26-06-13

Nombre: John Rojas Mancilla **Cargo:** Gestor de operaciones

Área: OLYG

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

Los tiempos establecidos para capacitación son mínimos, lo que hace que el tutor avance muy rapido en los temas sin una respectiva retroalimentación

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	X		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadística. **Fecha:** 26/06/2019

Nombre: Harol F. Bastidas **Cargo:** Gestor Operaciones

Área: Dirección de los Recursos Generales Financieros S.

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	X		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		
	Código	GETH-F19	Versión 02	

Capacitación: Estadistica. **Fecha:** 26 Jun 19.

Nombre: Monica Cobos **Cargo:** Gestor de operaciones

Área: Contabilidad

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	2		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		3.	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X.		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X.	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	• CONCEPTOS VISTOS DE ESTADISTICA.		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		
	Código	GETH-F19	Versión 02	

Capacitación: ESTADISTICA. **Fecha:** JUNIO 26/19

Nombre: ANDRES PARRA GOMEZ **Cargo:** GESTOR DE OPERACIONES.

Área: DIRECCION ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA.

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	2		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		3	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		3	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	2		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		
	Código	GETH-F19	Versión 02	

Capacitación: Estadistica **Fecha:** 26/06/2019

Nombre: Heber Smith Romero Martinez **Cargo:** Gestor Operaciones

Área: Dirección de Liquidaciones y Garantias

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	Practicas y Ejercicios.		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		
	Código	GETH-F19	Versión 02	

Capacitación: ESTADISTICA **Fecha:** 26/06/2019

Nombre: MIRTHA LILIANA RAMIREZ PALMA **Cargo:** GESTOR OPERACIONES

Área: LIQUIDACIÓN Y GARANTÍAS - DIRECCIÓN

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
MAS TIEMPO PARA QUE EL CONOCIMIENTO SEA MAS CLARO.			

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		
	Código	GETH-F19	Versión 02	

Capacitación: ESTADISTICA **Fecha:** 26-06-2019

Nombre: DOMINGO PUPO M **Cargo:** GESTOR DE OPERACIONES

Área: DIRECCION DE LIQUIDACION Y GARANTIAS

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
			X

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
				X

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadistica **Fecha:** _____

Nombre: Lina Jemena Ocampo **Cargo:** Gestor

Área: Subdirección financiera.

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	✓		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		✓	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			✓

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
				✓

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	Mediana varianza coeficiente de correlación		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadística **Fecha:** 26/06/19

Nombre: Hernán Pinzón **Cargo:** Asesor

Área: DLYG

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
			X

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
				X

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos · Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: ESTADISTICA. **Fecha:** 26/06/19

Nombre: JUAN MANUEL MUÑOZ **Cargo:** GESTOR.

Área: DGRFJ.

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
				X

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadistica **Fecha:** junio 26 2019.

Nombre: Leidy Vanay Suarez. **Cargo:** Gestor Operaciones

Área: Contabilidad. D.G.R.F.S

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	Excel		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadística **Fecha:** 26/06/19

Nombre: Yaneth Lucia González P. **Cargo:** Gestor de Operaciones

Área: Dirección de Gestión de Recursos Financieros.

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
Más tiempo			

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadística **Fecha:** 26/06/2019

Nombre: ALBERT CAMILO ROJAS **Cargo:** GESTOR OPERACIONES

Área: DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
		X	

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadística **Fecha:** _____

Nombre: Adriana Restrepo **Cargo:** Gestor operaciones

Área: Dirección Gestion Financiera

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(dónde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

Capacitación: ESTADISTICA **Fecha:** _____

Nombre: SINDY TATIANA QUITO **Cargo:** GESTOR OPERACIONES

Área: DIRECCIÓN FINANCIERA EN LOS RECURSOS FINANCIEROS

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	X		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: ESTADISTICA **Fecha:** 2024/06/26

Nombre: RAMON RAMIREZ **Cargo:** GESTOR DE OPERACIONES

Área: DLYG

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadistica **Fecha:** 26/06/2019

Nombre: Carlos Eduardo Castro **Cargo:** Gestor Operaciones

Área: DLYG.

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	Graficas.		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos · Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadística **Fecha:** 26-jun

Nombre: Anavichia olarte **Cargo:** Gestor operativo

Área: DL46.

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
1			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
1	2		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	✓		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	2		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
	2			

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
conceptos básicos de la estadística			

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadistica **Fecha:** 26-06-2019

Nombre: Yohana Ines Ruidia **Cargo:** Doctor Admo

Área: Direccion de Gestion del Aseguramiento

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	X		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadístico. **Fecha:** 26/06/2019

Nombre: Juan Ortiz Dept Q **Cargo:** Gestor de Operaciones

Área: Dir. Liquidación y Cuentas.

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
			X

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
				X

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
Excel Avanzado			

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadistica **Fecha:** _____

Nombre: Karen Suarez O. **Cargo:** Gestor Operaciones

Área: Direccion de Liquidaciones.

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	Excel.		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadistica **Fecha:** 26- Junio - 2019

Nombre: Carmen Rocio Rangel **Cargo:** Asesor - 01

Área: DGRTS

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	Estadistica		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadística **Fecha:** 26-06-19

Nombre: Ricardo Triana Rueda **Cargo:** Coordinador

Área: DGPES

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadística **Fecha:** 26/06/2019

Nombre: Sergio Clavijo **Cargo:** Gestor

Área: DGRFS - GGPYP.

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
				X

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	Funciones de probabilidad		

Capacitación: Estadística **Fecha:** 2019-06-26

Nombre: Omar Alejandro Gómez **Cargo:** Gestor de Operaciones

Área: Dirección de Liquidaciones y Garantías

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	X		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadística **Fecha:** 26/06/19

Nombre: Aurelio Lima **Cargo:** Gestor operativo

Área: D3y6

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	Mayor tiempo en el desarrollo de este curso		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: ESTADISTICA **Fecha:** 26/06/2019

Nombre: EDGAL ALEXANDEL GUEVA **Cargo:** GESTOR DE OPERACIONES.

Área: DIRECCIÓN DE LIQUIDACIONES Y GARANTIAS

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
			X

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
				X

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
ANALISIS DE GRAFICOS.			

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos · Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadistica **Fecha:** 26/06/2019

Nombre: Juan Camilo Mantilla R. **Cargo:** Gestor operaciones

Área: Recaudo

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Curso Estadistica **Fecha:** 26/06/2019

Nombre: Maria Benito **Cargo:** Gestor Operaciones

Área: Dirección de liquidación y Garantias

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos · Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadística **Fecha:** 26/06/19

Nombre: YUM ANDREA GOMEZ G. **Cargo:** COORDINADORA GRUPO FINANCIERO INTERNO

Área: DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadística **Fecha:** _____

Nombre: Rafael Anaya **Cargo:** COORDINADOR PYP.

Área: DGPFS.

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
✓			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		✓	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
✓			

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

- NO ES NECESARIO EN MI AREA O FUNCIONES DE ESTA.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
✓			

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			✓	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	MAS TIEMPO PARA DESARROLLAR MAS EJERCICIOS PRACTICOS.		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO		
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos		La salud es de todos · Minsalud
	Código	GETH-F19	Versión	02

Capacitación: Estadística **Fecha:** 26-06-019

Nombre: Lizeth Gorelillo **Cargo:** Tec. Admi.

Área: DRFS

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
X			

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
X			

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

Factores capacitación.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
		X		

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadística **Fecha:** 26/06/19

Nombre: Adriana Morales R. **Cargo:** Gestor Operativo

Área: Subdirección de Liquidaciones del Aseguramiento

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Curso Estadística **Fecha:** 26-Junio-2019

Nombre: Kris Jeniffer Vargas Reyes **Cargo:** Gestor de Operaciones

Área: Dirección de Liquidaciones y Garantías

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
			X

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadistica **Fecha:** 26/06/19

Nombre: Juan Felipe Rincón Mejía **Cargo:** Gestor Operativo

Área: DLYG.

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
mas horas	en practica	teoria	

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadistica **Fecha:** 26/06/2019

Nombre: Wilmer Trazo **Cargo:** Gestor Operativo

Área: DGRFJ

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
Regresión Lineal Proyecciones			

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadistica **Fecha:** 26-06-2019.

Nombre: Paula Andrea Pinzon **Cargo:** 6.0 Grado 08

Área: DGRFS.

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
	X		

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
				X

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
	X		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadistica **Fecha:** 26 Jun 19

Nombre: Isabel Correcha R. **Cargo:** Gestor Operaciones L

Área: D A F

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.
Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
tiempo.	operaciones. ejercicios.		

ADRES ADMINISTRADORA DE LOS RECURSOS DEL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL EN SALUD	PROCESO	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			La salud es de todos Minsalud
	FORMATO	Evaluación del Impacto de la Capacitación en la Eficacia de los Procesos			
	Código	GETH-F19	Versión	02	

Capacitación: Estadística **Fecha:** 26/06/19

Nombre: David Rico S. **Cargo:** Gestor de Operaciones

Área: Dir. Gestión de los Recursos Financieros de Salud.

Las preguntas adjuntas le permiten expresar su opinión con relación a la aplicación de los conocimientos adquiridos en esta capitación.

Lea cada punto cuidadosamente y responda con toda sinceridad ya que esto permite obtener la información adecuada para mejorar futuras capacitaciones o cursos de formación.

Marque con una **X** la opción que crea conveniente.

CUESTIONARIO

1. Antes de esta capacitación, mi nivel de conocimientos o competencias para el objetivo de este curso era: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
	X		

2. Valore el conocimiento que tiene después de recibir la capacitación: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
		X	

3. Estime el porcentaje de lo aprendido en esta capacitación que podrá aplicar en su trabajo:

25%	50%	75%	100%
		X	

Si su respuesta es menor del 50% explique si las razones para ello están relacionadas con factores de la capacitación o con el ambiente de trabajo.

4. Seleccione el nivel de importancia del contenido de la capacitación en relación con su trabajo actual: donde **1** es bajo, **2** intermedio, **3** alto y **4** muy alto.

Bajo	Intermedio	Alto	Muy Alto
			X

5. Qué nivel de satisfacción califica **(donde (1) es la más baja y (5) la más alta)** las herramientas de organización, metodología, material, expositores, brindadas por la capacitación para el desarrollo de su trabajo.

1	2	3	4	5
			X	

6. Para mejorar futuras capacitaciones indique los temas a los cuales se les podría

Adicionar	Dar Más énfasis	Dar Menos énfasis	Suprimir
Un poco más de tiempo en la preparación del trabajo.			